

POLICY WHISTLEBLOWING

Con il Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (cd. *normativa Whistleblowing*), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 2023, l'ordinamento italiano recepisce la normativa europea 2019/1937 che prevede “...*la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione...*”, ovvero violazioni sia delle normative europee che nazionali.

La disciplina, come fine ultimo, persegue il contrasto e la prevenzione dei fenomeni illeciti nelle organizzazioni pubbliche e private, incentivando l'emersione di condotte pregiudizievoli delle quali il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del suo contesto lavorativo, in danno dell'ente di appartenenza e, di riflesso, per l'interesse pubblico collettivo.

COVIS Srl è impegnata nel diffondere una cultura della legalità ed a promuovere condotte etiche finalizzate a costruire un ambiente di lavoro onesto e trasparente.

In considerazione al fatto che:

- ✓ COVIS Srl è un'azienda di medie dimensioni il cui core business consiste nella produzione di componenti per l'industria meccanica.
- ✓ La normativa prevede l'obbligo per l'azienda di istituire un canale di segnalazione interno che metta a disposizione del segnalante due modalità di azione:
 - **forma scritta**, piattaforma online oppure modalità tradizionale (cartacea);
 - **forma orale**, che prevede l'utilizzo della linea telefonica oppure l'effettuazione di un incontro diretto da personam.

L'Amministratore Unico di COVIS Srl ha deliberato l'adozione del Sistema di Segnalazione Interno la cui gestione è stata affidata ad un dipendente dell'azienda.

La procedura adottata assicura la massima riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta, nonché del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione, fatti salvi eventuali obblighi di legge.

Al personale di COVIS Srl, che nello svolgimento della propria attività deve già agire in modo corretto, responsabile ed etico nei rapporti interni all'ente ed esterni, è fatto assoluto divieto di adottare atti di ritorsione o discriminatori nei confronti del segnalante a causa della segnalazione inviata.

COVIS Srl ha provveduto a fornire adeguata informazione e formazione in materia al proprio personale dipendente, nonché a pubblicare sul proprio sito internet il documento della propria policy e la procedura di presentazione della segnalazione.

L'Amministratore Unico
.....
1

Carrè, 15 dicembre 2023